



CITTÀ di GROTTAFERRATA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)
Piazzetta Eugenio Conti n. 1 - c.a.p. 00046

C.F. 02838140586
info@comune.grottaferrata.roma.it

Partita I.V.A. 01124241009
www.comune.grottaferrata.rm.it

N° DETERMINA	1485
DEL	05/09/2022

DETERMINAZIONE SEGRETERIA GENERALE

OGGETTO: Concessione congedo retribuito art. 42 comma 5 D. Lgs.vo n. 151/2001 - dipendente S.S.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art. 45 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, che detta norme di tutela e sostegno della maternità, il quale prevede la possibilità, per il dipendente che ne faccia richiesta, di usufruire di un congedo retribuito per assistenza del disabile convivente, per la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa del richiedente;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale 26 gennaio 2009 n. 19 che, nel giudizio di legittimità costituzionale dell'art. 42, comma 5, del decreto Legislativo n. 151/2001 citato, ha dichiarato: *"l'illegittimità costituzionale del su menzionato articolo nella parte in cui non include nel novero dei soggetti legittimati a fruire del congedo ivi previsto il figlio convivente, in assenza di soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazione di disabilità grave"*;

VISTO l'art. 4 del D.lgs. n.119 del 2011 che da ultimo ha modificato la disciplina del congedo straordinario contenuta nel su menzionato art. 42 D.lgs. n.151/2001 esplicitando i soggetti legittimati alla fruizione di detto congedo: *"Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi"*;

VISTO il verbale agli atti dell'ufficio personale, con il quale è stata riconosciuta la situazione di "portatore di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 3, comma 3 della Legge 104/92" al familiare della dipendente S.S.;

CONSIDERATO che tale dipendente con note plurime agli atti dell'ufficio personale ha effettuato richiesta di un periodo di congedo retribuito per i seguenti periodi:

- dal 28.08.2022 al 4 settembre 2022
- il giorno 6 settembre 2022
- il giorno 12 settembre 2022

ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001 per assistere il familiare disabile, riconosciuto tale ai sensi dell'art. 3 comma 3, della Legge n. 104/1992;

VISTA la documentazione prodotta dalla dipendente presente agli atti dell'Ufficio Personale, che rispetta tutte le condizioni stabilite dalla normativa vigente e nello specifico:

- certificazione ASL di portatore di handicap ai sensi dell'art. 3, comma 3 L.104/92;

- autodichiarazione di essere unico familiare ad usufruire dei benefici previsti dalla Legge n. 104/92;

- dichiarazione di residenza nello stesso stabile;

VISTO lo Statuto del Comune di Grottaferrata, approvato con atto del Consiglio Comunale n. 79 del 7.12.2000 e ss.mm.ii;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione del Commissario Prefettizio, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 3 del 9.12.2021;

per le motivazioni sopra esposte, a seguito della verifica del possesso dei requisiti

DETERMINA

1. di PRENDERE ATTO della richiesta della dipendente S.S. di usufruire del congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.lgs. n.151/2001, per assistere il familiare convivente portatore di disabilità, per i seguenti periodi;

- dal 28.08.2022 al 4 settembre 2022

- il giorno 6 settembre 2022

- il giorno 12 settembre 2022

2. di DARE ATTO che tale congedo retribuito è accordato ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001 così come modificato dal D.Lgs 199/2011, per la cui durata il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ai sensi dell'art. 42 comma 5 *ter*;

3. di DARE ATTO altresì che Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

4. di DARE ATTO ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, dell'assenza di qualsiasi conflitto, anche potenziale, di interessi che possano pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite;

5. di ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

Il Responsabile del Procedimento
TARASCIO CLAUDIA

Il Responsabile del Servizio
f.to TARASCIO CLAUDIA
*(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

La presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line dal **05/09/2022** al **20/09/2022** per 15 giorni consecutivi rep. n. **2071**

Data, 05/09/2022

IL DIPENDENTE INCARICATO
f.to TARASCIO CLAUDIA

La presente determinazione viene inviata:

- 1. Al Sindaco ai sensi del disposto ex art. 42 dello Statuto comunale.**
- 2. Alla Segreteria Generale in originale.**